

AdaptiveOrg - Discovery Session (DE) 8. August, 17:30 Uhr

Impulse von [Joan Hinterauer](#)

#AdaptiveOrg - ein Organisationsmodell, das keines ist!

In etwas mehr als einer Stunde gibt uns Joan Hinterauer einen Überblick über die außergewöhnlichen Möglichkeiten, welche die #AdaptiveOrg ihren Anwendern eröffnet. Firmen erreichen mit dem Ansatz nicht nur hervorragende wirtschaftliche Ergebnisse, sie entwickeln ihre individuelle Kultur des Miteinanders. Mitarbeitende in #AdaptiveOrg Unternehmen bewerten ihre Kultur als signifikant moderner verglichen zu Marktbegleitern. Herausgehoben werden zudem Gleichberechtigung als herausragende Eigenschaft, sowie die Möglichkeiten, sich auch bei wegweisenden Entscheidungen einzubringen.

Hier einige Zitate aus Kununu, von Mitarbeitenden in #AdaptiveOrgs:

"Ein großes Dankeschön an die GL für das Vertrauen in unser Team. Transparenz, Zusammenhalt und die gegenseitige Wertschätzung wird hier GROSSGESCHRIEBEN!"

"Kollegiales und freundliches Umfeld, abwechslungsreiche Aufgaben & vertrauensvolles Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter"

"Die persönliche Wertschätzung eines jeden einzelnen. Die Geschäftsführer haben einen sehr engen Draht zu den Mitarbeitern und haben für alles ein offenes Ohr."

"Schlechtes" gibt es nicht. Es gibt Probleme, wie in jeder anderen Firma auch. Der Unterschied: Wir lösen diese gemeinsam bzw. gehen diese gemeinsam an."

"Kollegiales und freundliches Umfeld, abwechslungsreiche Aufgaben & vertrauensvolles Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter"

Das absolute Alleinstellungsmerkmal einer #AdaptiveOrg: Das erreicht sie mit geringstem Einsatz von Bürokratie, verglichen zu ähnlichen Ansätzen, wie z.B. Holacracy!